

# CCNL 2019/21 SINTESI NOVITA'

a cura di CARMINE ARIMINI e ANTONIETTA TORALDO

**GILDA DEGLI INSEGNANTI  
DI NAPOLI**



# MOBILITÀ E DEROGHE AL VINCOLO TRIENNALE



AI GENITORI CON FIGLI DI  
ETÀ INFERIORE AI 12 ANNI È  
GARANTITA LA  
PARTECIPAZIONE ALLE  
PROCEDURE DI MOBILITÀ  
VOLTE AL RICONGIUNGIMENTO  
CON IL FIGLIO



AI CAREGIVERS CHE  
ASSISTONO PERSONE CON  
DISABILITÀ GRAVE.

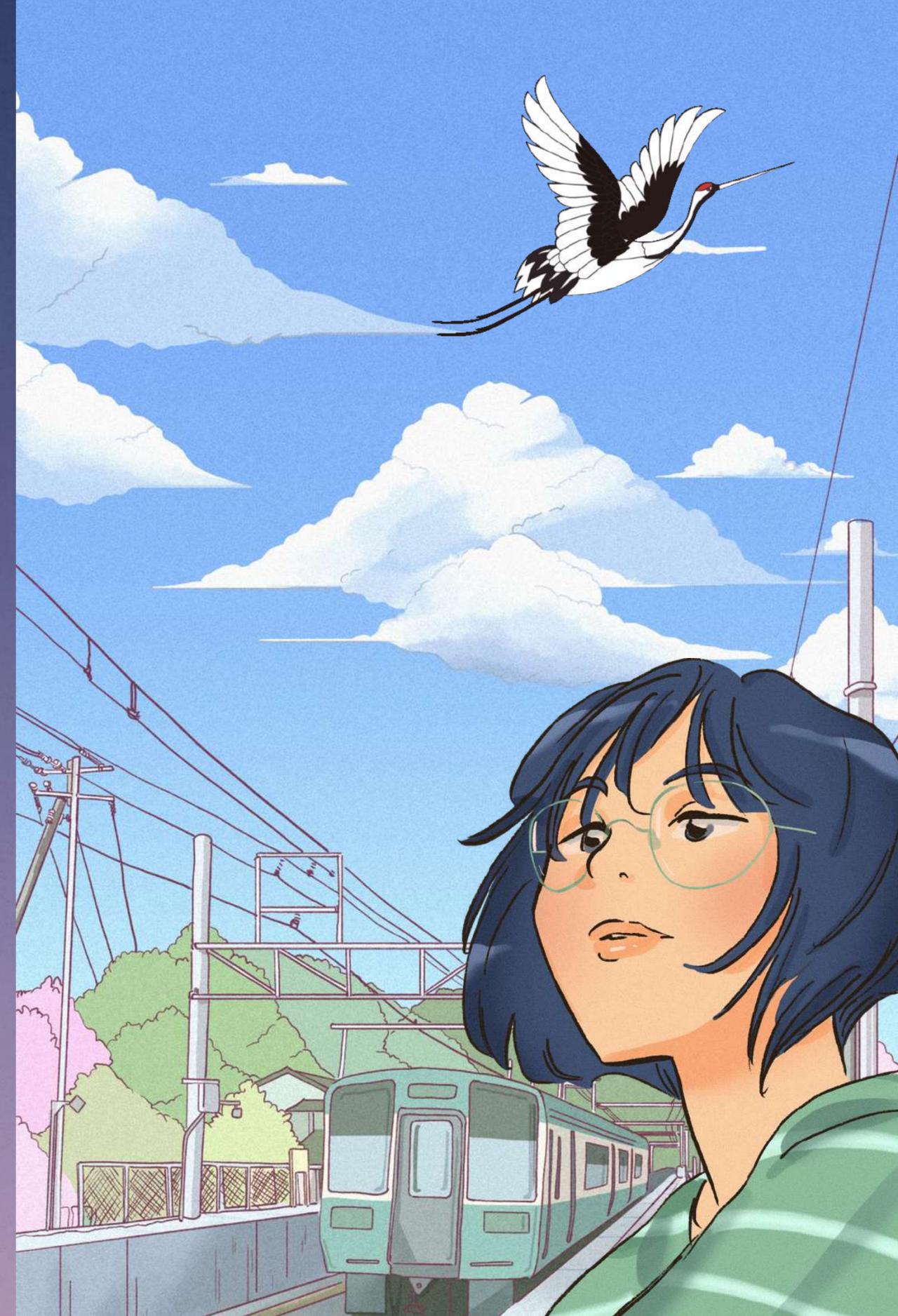


PERSONALE DI CUI ALL'ART. 21 DELLA  
LEGGE 104/1992 (PERSONALE CON  
DISABILITÀ E INVALIDITÀ CIVILE  
SUPERIORE AI 2/3 O CON MINORAZIONI  
ISCRITTE ALLE CATEGORIE PRIMA, SECONDA  
E TERZA DELLA TABELLA "A" ANNESSA  
ALLA LEGGE 10 AGOSTO 1950, N. 648).

# PERMESSI RETRIBUITI PER I PRECARI AL 30 GIUGNO/31 AGOSTO

3 GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO  
PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI

Per il personale ATA tali  
permessi possono anche essere  
fruiti ad ore.

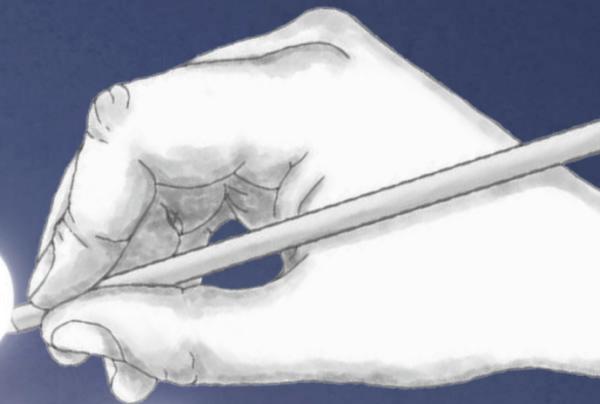


# CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO

10 GIORNI RETRIBUITI AL 100%

# TERMINE DI PREAVVISO DEL CONGEDO PARENTALE

5 GIORNI PER INOLTARE RICHIESTA DI FRUIZIONE



# CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

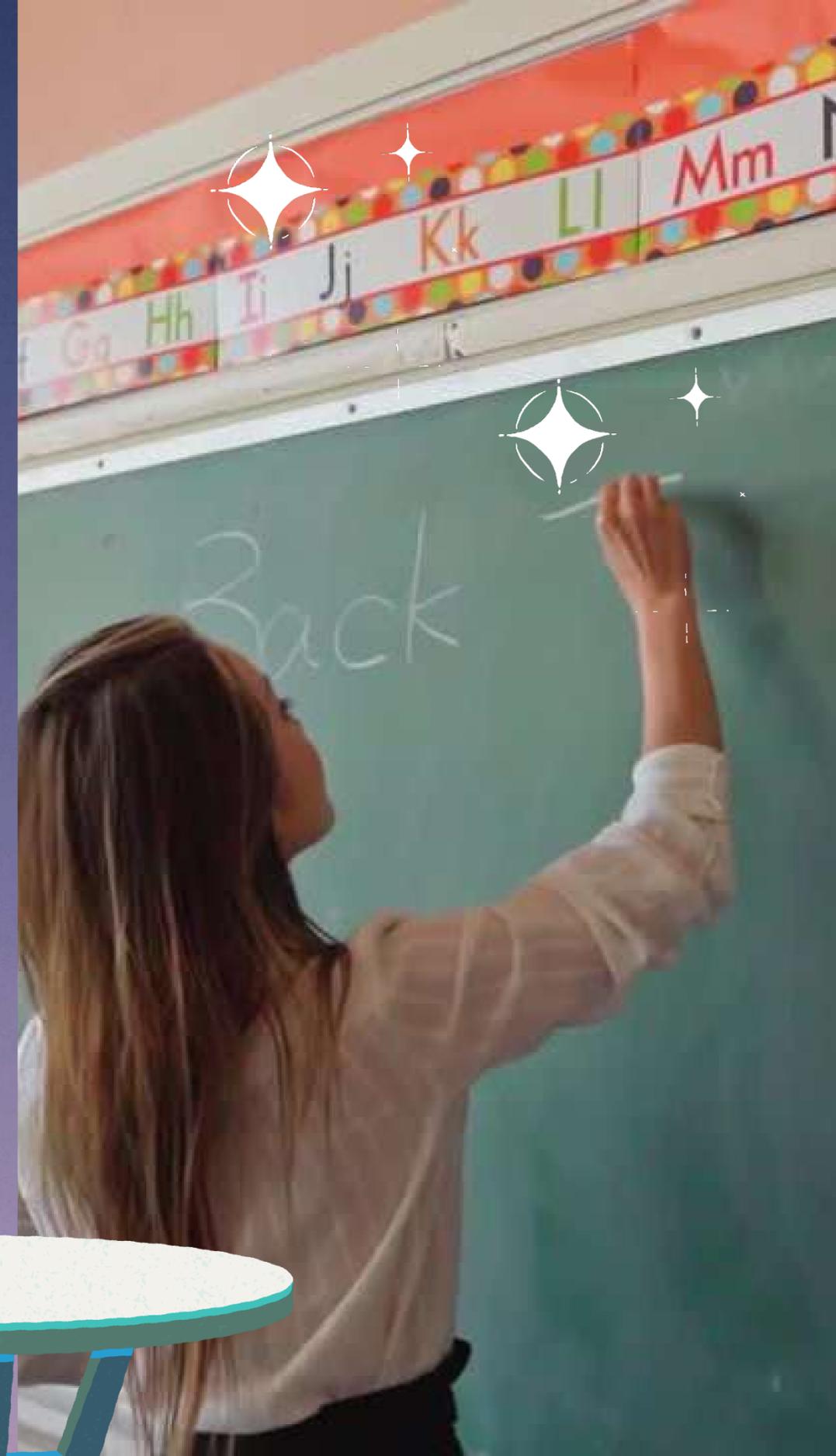
RISPETTO AL PRECEDENTE  
CCNL 2016\2018 I GIORNI DI  
CONGEDO VENGONO  
INNALZATI DA 90 A 120.



# DOCENTI DI RUOLO E POSSIBILITÀ DI ACCETTARE SUPPLENZE ANNUALI 30/06 - 31/08

NON SOLO PER ALTRA CLASSE DI CONCORSO O GRADO  
(POSSIBILITÀ GIÀ PREVISTA)

MA ANCHE PER ALTRA TIPOLOGIA DI POSTO  
(ES: DOCENTE TITOLARE SU POSTO COMUNE CHE  
ACCETTA SUPPLENZA SU POSTO DI SOSTEGNO NELLO  
STESSO GRADO\ORDINE DI SCUOLA). LA SUPPLENZA  
DEVE ESSERE SU POSTO INTERO NON SU SPEZZONE.





# GLO

SONO COMPRESSE NEL MONTE ORE (40H)  
PREVISTE PER LE ATTIVITÀ COLLEGIALI  
DEI CONSIGLI DI CLASSE E DI  
INTERCLASSE  
(ART. 44 COMMA 3 LETTERA B).



# ATTIVITA' A DISTANZA

CON REGOLAMENTO D'ISTITUTO SI POSSONO  
PREVEDERE RIUNIONI A DISTANZA A CARATTERE NON  
DELIBERATIVO, COMPRESSE LE 2 ORE SETTIMANALI  
DI PROGRAMMAZIONE DELLA SCUOLA PRIMARIA. PER  
LE RIUNIONI A CARATTERE DELIBERATIVO IL MIM E  
LE OO.SS DECIDERANNO I CRITERI.

# FORMAZIONE

VIENE STABILITO CHE I DOCENTI CHE PARTECIPANO ALLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SONO CONSIDERATI IN SERVIZIO A TUTTI GLI EFFETTI.

Per le ore di formazione ulteriori rispetto al monte ore previsto per le attività funzionali (40h+40h), sono remunerate con compensi, anche forfettari da stabilire in contratto d'istituto, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF).





# TRANSIZIONE DI GENERE

SI TUTELA IL BENESSERE PSICOFISICO DEI  
LAVORATORI TRANSGENDER CON L'OBIETTIVO  
DI CREARE UN AMBIENTE INCLUSIVO BASATO  
SUL VALORE FONDANTE DELLA PARI DIGNITÀ  
UMANA DELLE PERSONE.

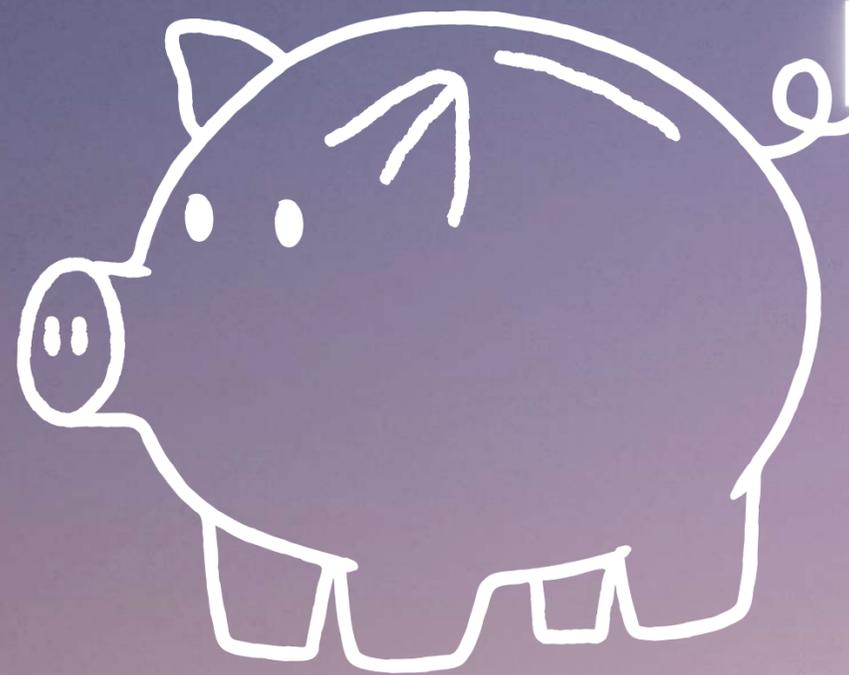
# ASPETTI RETRIBUTIVI

In aggiunta agli aumenti salariali e agli arretrati già ottenuti con la firma del CCNL a dicembre 2022, si prevede un ulteriore incremento delle indennità fisse in particolare:

- RPD (Retribuzione Professionale dei Docenti) pari in media a 13 euro mensili;
- CIA (Compenso Individuale Accessorio) per il personale ATA pari in media a 6 euro mensili;
- **INDENNITÀ DI DIREZIONE PER I DSGA (60 EURO).**



# AUMENTO DELLA RETRIBUZIONE ORARIA PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

- 
- 
- ✓ Vengono aumentate del **10%** tutte le misure dei compensi orari spettanti al personale docente e ATA per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo di scuola (FMOF).

## EMOLUMENTO UNA TANTUM

- ✓ A tutto il personale in servizio nell'a.s. 2022/2023 (compresi i supplenti annuali al 31 agosto o 30 giugno) viene riconosciuto un emolumento una tantum pari a **63,84 euro** per i docenti e **44,11** per il personale ATA.



# NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE ATA

AREA DEI COLLABORATORI

AREA DEGLI OPERATORI

AREA DEGLI ASSISTENTI

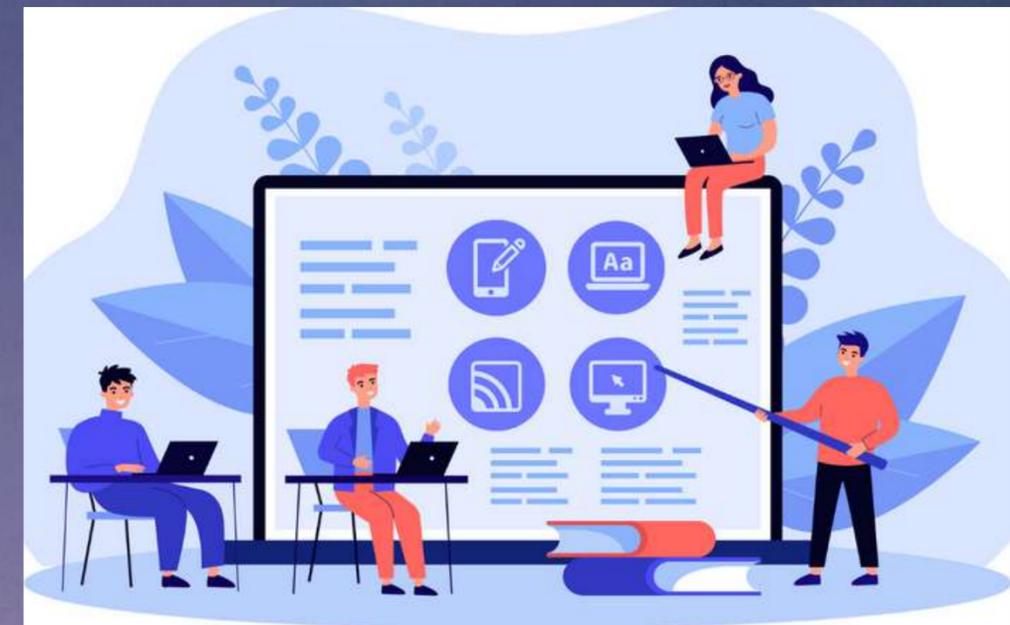
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA  
QUALIFICAZIONE.

## OPERATORE SCOLASTICO

VIENE ISTITUITA L'AREA DEGLI OPERATORI I QUALI, OLTRE AI  
COMPITI SPETTANTI AI COLLABORATORI SCOLASTICI, SI  
OCCUPERANNO IN PARTICOLARE DELL'ASSISTENZA NON  
SPECIALISTICA AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ E AL SUPPORTO  
AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI.

# PERSONALE ATA E CERTIFICAZIONE DI ALFABETIZZAZIONE DIGITALE

PER L'ACCESSO AI VARI PROFILI (AD ECCEZIONE DEI COLLABORATORI SCOLASTICI), OLTRE AL TITOLO DI STUDIO GIÀ PREVISTO, SARÀ NECESSARIO POSSEDERE LA CERTIFICAZIONE INTERNAZIONALE DI ALFABETIZZAZIONE DIGITALE.



# PERSONALE ATA LAVORO A DISTANZA

**LAVORO AGILE:** LE ATTIVITÀ DI LAVORO VENGONO SVOLTE, PREVIO SPECIFICO ACCORDO TRA LE PARTI, SENZA PRECISI VINCOLI DI ORARIO O DI LUOGO DI LAVORO MA STABILENDO FORME DI ORGANIZZAZIONE PER FASI, CICLI E OBIETTIVI.

**LAVORO A DISTANZA:** LA PRESTAZIONE DI LAVORO VIENE EFFETTUATA CON VINCOLO DI TEMPO E NEL RISPETTO DEI CONSEGUENTI OBBLIGHI DI PRESENZA IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO. IN QUESTO CASO L'ATTIVITÀ PUÒ ESSERE SVOLTA DAL DOMICILIO DEL DIPENDENTE O IN ALTRO LUOGO IDONEO CONCORDATO CON L'AMMINISTRAZIONE.





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

